

Отпуск без сохранения зарплаты по желанию работника предоставляется в обязательном порядке матери или другим лицам, в случае если ребенок, которому не установлена инвалидность, больной тяжелым перинатальным поражением нервной системы, тяжелым врожденным пороком развития, редким орфанным заболеванием, онкологическим, онкогематологическим заболеванием, детским церебральным параличом, тяжелым психическим расстройством, острым или хроническим заболеванием почек IV степени - не более чем до достижения ребенком шестнадцатилетнего возраста (п. 3 ч. 1 ст. 25 Закона об отпусках).

Во исполнение этой нормы Правительство [постановлением КМУ от 27.12.2018 г. № 1162](#) утвердило Перечень тяжелых заболеваний, расстройств, травм, состояний, дающих право работнику на получение отпуска без сохранения заработной платы на ребенка, которому не установлена инвалидность.

[По материалам Интерактивная бухгалтерия](#)

Поделитесь новостью

<https://buhgalter911.com/uk>