

31.07.2019

[Официальное издание ГФС "Вісник"](#) опубликовало следующую информацию.

Минсоцполитики в [письме от 18.06.2019 г. № 927/0/ 206-19/](#) разъясняет, что начисление выплат за время ежегодного отпуска проводят с учетом положений Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением КМУ от 08.02.95 г. № 100 (далее - Порядок).

Пунктом 2 Порядка определено, что исчисление средней заработной платы для оплаты времени ежегодного отпуска производится исходя из выплат за последние 12 календарных месяцев работы, предшествующих месяцу предоставления отпуска.

Работникам, проработавшим на предприятии, в учреждении, организации менее года, средняя заработная плата исчисляется исходя из выплат за фактическое время работы, то есть с первого числа месяца после оформления на работу до первого числа месяца, в котором предоставляется отпуск.

Согласно пункту 3 Порядка в состав выплат, учитываемых при исчислении средней заработной платы во всех случаях ее сохранения включаются: основная заработная плата, доплаты, надбавки, премии, не имеющие разового характера, вознаграждения по итогам работы за год и выслугу лет, индексация и тому подобное.

Порядком четко определены условия учета единовременного вознаграждения по итогам работы за год и за выслугу лет при исчислении средней заработной платы. Таким условием является их начисление в текущем году за предыдущий календарный год (абз.

2 п. 3 Порядка).

Если указанное условие выполнено, то вознаграждения по итогам работы за год и выслугу лет включаются в средний заработок путем прибавления к заработку каждого месяца расчетного периода $1/12$ вознаграждения.

С целью недопущения снижения средней заработной платы в связи с повышением на предприятии, в учреждении, организации тарифных ставок, окладов пунктом 10 Порядка предусмотрено проведение корректировки заработной платы.

Так, названным выше пунктом определено, что в случае повышения тарифных ставок и должностных окладов на предприятии в соответствии с актами законодательства, а также по решениям, предусмотренным коллективными договорами (соглашениями), в расчетном периоде и в периоде, в течение которого за работником сохраняется средний заработок, заработную плату, включая премии и другие выплаты (в том числе вознаграждения), учитываемых при исчислении средней заработной платы, за промежуток времени до повышения корректируют на коэффициент их повышения.

Поскольку вознаграждение по итогам работы за год включается в средний заработок путем прибавления к заработку каждого месяца расчетного периода $1/12$ вознаграждения, то необходимо провести корректировку только суммы вознаграждения, отнесенной в расчетный период до повышения должностного оклада.

Коэффициент рассчитывается путем деления должностного оклада, установленного после повышения на должностной оклад до повышения.

[Аверс-Бухгалтерія](#)