

03.10.19

Тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці не перевищує 35 к.дн. Але конкретна тривалість встановлюється колективним договором залежно від зайнятості працівника

Держпраці у Дніпропетровській області [надає роз'яснення](#) щодо підстав надання працівникам додаткових відпусток за особливий характер праці.

Право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці мають окремі категорії працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я відповідно до [п. 1 ч. 1 ст. 8 Закону України «Про відпустки»](#)

, Порядку застосування Списку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку, затвердженого [наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 р. №16](#) «Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» (із змінами і доповненнями, внесеними

[наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 04.06.2003 р. №150](#)

, [наказом Міністерства соціальної політики України від 04.07.2017 р. №1103](#)

), додатком 2 «Список виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за

особливий характер праці» до [постанови КМУ від 17.11.1997 р. №1290](#) (далі – Список).

Тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці не перевищує 35 календарних днів. Конкретна тривалість встановлюється колективним договором залежно від зайнятості працівника в зазначених у Списку виробництвах, роботах, професіях і посадах.

Визначення права працівника на додаткову відпустку за особливий характер праці не потребує проведення атестації його робочого місця за умовами праці.

Читайте також:

- [Як розрахувати стаж роботи для щорічної відпустки: інструкція від Держпраці](#)
- [Щорічні додаткові відпустки: пам'ятка для роботодавця](#)
- [Робота за комп'ютером: коли надається додаткова відпустка?](#)

Джерело

[ДПС у Дніпропетровській області](#)

«Дебет-Кредит»