

05.07.17

КОНСУЛЬТУЄ МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
Департамент заробітної плати та умов праці

Про виплату компенсації за невикористані відпустки

ПИТАННЯ: Працівник більш як один рік не був на роботі. За цей період йому оформили прогул. На роботу він вийшов 7 листопада і виявив бажання звільнитися 8 листопада 2016 р. Чи нараховується йому під час звільнення компенсація за невикористану щорічну відпустку (30 календарних днів) за відпрацьований до прогулів період і як її розраховувати?

ВІДПОВІДЬ: За пунктом 2 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабміну від 08.02.95 р. № 100 (далі - Порядок), обчислення середньої заробітної плати для виплати компенсації за невикористані відпустки провадиться виходячи з виплат за останні 12 календарних місяців роботи, що передують місяцю такої виплати.

Згідно з ч. 1 ст. 24 Закону України "Про відпустки" в разі звільнення працівника йому виплачується грошова компенсація за всі не використані ним дні щорічної відпустки, а також додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - інваліда з дитинства підгрупи АІ групи.

Оскільки працівник має 30 календарних днів не використаної за період до прогулу відпустки, роботодавець зобов'язаний виплатити працівникові компенсацію за такі дні

невикористаної відпустки в день його звільнення.

Проте впродовж 12 розрахункових місяців працівник не мав заробітку (прогул упродовж року), тому нарахування має провадитися з установлених йому в трудовому договорі тарифної ставки, посадового (місячного) окладу.

Іншого порядку розрахунку середньої заробітної плати немає.

Начальник відділу, **Неля СИНЬКО**

"Праця і зарплата" № 16 (1028), 26 квітня 2017 р.

[За матеріалами Навчального центру "Домінанта"](#)

Бухгалтер 911