

03.10.2019

[Официальное издание ГФС "Вісник"](#) опубликовало следующую информацию.

Минсоцполитики в [письме от 09.09.2019 г. № 1288/0/206-19](#) разъясняет, что расчет средней заработной платы для оплаты дней командировки осуществляется в соответствии с Порядком исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением КМУ от 08.02.95 г. № 100 (далее - Порядок).

Согласно п. 2 Порядка во всех случаях сохранения средней заработной платы (кроме оплаты времени отпусков и компенсации за неиспользованный отпуск) среднемесячная заработная плата исчисляется исходя из выплат за последние два календарных месяца работы, предшествующих событию, с которым связана соответствующая выплата.

Пунктом 3 Порядка установлено, что в состав выплат, учитываемых при исчислении средней заработной платы во всех случаях ее сохранения включаются основная заработная плата, доплаты и надбавки, премии, не имеющие разового характера, вознаграждения по итогам работы за год и выслугу лет, индексация и тому подобное.

При этом премии включаются в заработок того месяца, на который они приходятся согласно расчетной ведомости на заработную плату. Премии, выплачиваемые за квартал и более длительный промежуток времени, при исчислении средней заработной платы за последние два календарных месяца, включаются в заработок в части, соответствующей количеству месяцев в расчетном периоде.

То есть при исчислении средней заработной платы за два месяца квартальная премия,

выплаченная в расчетном периоде, учитывается в части 2/3 от начисленной суммы, а именно путем прибавления к каждому месяцу расчетного периода 1/3 от начисленной суммы квартальной премии.

Согласно пункту 10 Порядка **в случае повышения тарифных ставок и должностных окладов** в соответствии с актами законодательства, а также по решениям, предусмотренным коллективными договорами (соглашениями), как в расчетном периоде, так и в периоде, в течение которого за работником сохраняется средний заработок, заработная плата, включая премии и другие выплаты, учитываемые при исчислении средней заработной платы, за промежуток времени до повышения корректируется на коэффициент повышения тарифных ставок, должностных окладов.

То есть **осуществляется корректировка только тех выплат, которые приходятся на период до повышения должностных окладов, в том числе части квартальной премии** , которая отнесена к этому периоду.