

12.04.2019

ГУ Гоструда в Ривненской области отвечает на вопрос, сохраняется ли право на ежегодный основной отпуск по месту работы у работников, призванных на военную службу по призыву по мобилизации, на особый период или принятых на такую службу по контракту в случае возникновения кризисной ситуации, угрожающей национальной безопасности, объявления решения о проведении мобилизации и/или введения военного положения, после окончания прохождения такой службы?

Военнообязанные, которые были призваны на военную службу по мобилизации, на особый период, приобретают новый юридический статус - военнослужащие, в результате чего, на них распространяются льготы, предусмотренные Законами Украины "О воинской обязанности и военной службе", "О социальном и правовом статусе военнослужащих и членов их семей", Кодексом законов о труде Украины и другими нормативно-правовыми актами.

Время пребывания граждан Украины на военной службе засчитывается в их страховой стаж, стаж работы, стаж работы по специальности, а также в стаж государственной службы.

Государство гарантирует военнослужащим достаточное материальное (продовольственное, вещевое), денежное обеспечение (компенсацию за поднаем жилого помещения), здравоохранение и бесплатное лечение.

Государство обеспечивает социальную и профессиональную адаптацию военнослужащих, которые увольняются с военной службы.

За всеми гражданами, которые призваны по мобилизации на военную службу, **гарантированно сохраняются место работы, должность, средний заработок** на предприятии, в учреждении, организации, независимо от подчинения и форм собственности. Одновременно они получают денежное обеспечение как военнослужащие.

Согласно ст.10¹ Закона Украины "О социальной и правовой защите военнослужащих и членов их семей" военнослужащим, кроме военнослужащих срочной военной службы, предоставляются ежегодные основные отпуска с сохранением денежного, материального обеспечения и предоставлением денежной помощи на оздоровление в размере месячного денежного обеспечения.

Продолжительность ежегодного основного отпуска для военнослужащих, имеющих выслугу в календарном исчислении до 10 лет, составляет 30 календарных дней от 10 до 15 лет - 35 календарных дней; от 15 до 20 лет - 40 календарных дней; более 20 календарных лет - 45 календарных дней. Время для проезда к месту проведения указанного отпуска и обратно не предоставляется. Праздничные и нерабочие дни при определении продолжительности ежегодных основных отпусков не учитываются.

Кроме того, статьей 119 КЗоТ предусмотрено, что **за работниками**, призванными на срочную военную службу, военную службу по призыву по мобилизации, на особый период или принятыми на военную службу по контракту в случае возникновения кризисной ситуации, угрожающей национальной безопасности, объявления решения о проведении мобилизации и/или введении военного положения на срок до окончания особого периода или до дня фактической демобилизации,

сохраняются место работы, должность

, так что

после демобилизации работник имеет право

получить на предприятии, где он работал на время призыва,

ежегодный отпуск за период военной службы

.

Учитывая указанное, демобилизованный работник имеет право получить **ежегодный основной отпуск за время призыва на период прохождения военной службы (контракта)**

в учреждении, где он работал.

В

Кроме того, следует отметить, что Закон об отпусках дополнен статьей 16², а КЗоТ - статьей ст.77

²

, согласно которым участникам боевых действий, инвалидам войны, статус которых определен Законом Украины "О статусе ветеранов войны, гарантиях их социальной защиты", предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью 14 календарных дней в году.

[Аверс-Бухгалтерія](#)