

**Інформація з сайту <https://buhgalter911.com/uk>**

30.09.21

***Відмова працівників від вакцинації не дає права роботодавцеві застосовувати будь-які заходи впливу.***

Про це заявила під час круглого столу «Трудові права в умовах карантину» голова Комітету з трудового права НААУ **Вікторія Поліщук**.

*"На сьогоднішній день роботодавець не має права застосовувати будь-які заходи впливу до працівника, якщо останній не бажає проходити вакцинацію. Більше того, у разі якщо роботодавець відсторонює працівника від роботи у зв'язку з відмовою від вакцинації проти COVID-19, то працівник може оскаржити таке відсторонення у судовому порядку" ,*  
- наголосила голова профільного комітету НААУ.

Вона уточнила, що "відмова працівника від вакцинації не може вважатися порушенням трудової дисципліни, а відповідно і підставою для звільнення працівника".

За словами Вікторії Поліщук, відсторонення працівника від роботи можливе тільки з підстав, що визначені законодавством, зокрема статтею 46 КЗпП (постанова Верховного Суду від 1 квітня 2020 року у справі [№ 761/12073/18](#) ).

В ході дискусії, ініційованої Комітетом з трудового права та Комітетом медичного і

фармацевтичного права та біоетики, адвокати обговорили особливості захисту трудових прав в умовах карантинних обмежень, встановлених з метою запобігання поширенню COVID-19, та триваючої кампанії вакцинації проти цього захворювання.

В цьому контексті адвокат, член Комітету з трудового права **Наталія Кайда** розповіла про роль Міжнародної організації праці як міжнародно-правового регулятора трудових відносин, а також зміст конвенцій МОП, їхнє значення для розвитку національного трудового законодавства. Адвокат також представила аналіз змін до трудового законодавства України, внесених у зв'язку з COVID-19.

Адвокат, член Комітету з трудового права **Алла Андрушко** розкрила поняття вакцинації з точки зору прав та обов'язків працівника, визначених у міжнародних документах та національному законодавстві.

Про особливості судового та позасудового захисту прав на працю, заробітну плату і відпустку в умовах проведення кампанії з вакцинопрофілактики проти COVID-19 розповіла адвокат, член Комітету медичного і фармацевтичного права та біоетики **Вікторія Валах**

. У своїй доповіді адвокат звернула увагу на перехід України до "жовтої" зони карантину та окреслила основні проблеми, пов'язані вакцинальним статусом працівників підприємств.

Адвокат, член Комітету з трудового права **Ганна Лисенко** презентувала аналіз актуальної судової практики щодо звільнень працівників у період карантину, включаючи тих, хто працював дистанційно. Крім того, адвокат пояснила, за яких умов карантинні обмеження можуть бути визнані поважною причиною для вимушеного прогулу.

[По матеріалам Національна Асоціація Адвокатів України](#)

<https://buhgalter911.com/uk>

