

31.07.19.

Якщо при звільненні працівника несвоєчасно проведено з ним повний розрахунок, то підприємство повинно виплатити працівникові його середній заробіток за час затримки

Держпраці у Дніпропетровській області [нагадує](#), що право на своєчасне одержання винагороди за працю захищається законом (

[ст. 43 Конституції](#)

). Працівник має право на оплату своєї праці на підставі укладеного трудового договору ([ст. 21 Закону «Про оплату праці»](#)).

Оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку; своєчасність та обсяги виплати заробітної плати працівникам не можуть бути поставлені в залежність від здійснення інших платежів та їхньої черговості ([ст. 97 КЗпП](#), [ст. 15](#) і [2 4 Закону «Про оплату праці»](#)).

Затримка виплати заробітної плати навіть на один і більше днів є порушенням строків виплати згідно зі [ст. 115 КЗпП](#).

У разі звільнення працівника, керівництво повинно провести з ним повний розрахунок, не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Якщо працедавець при звільненні працівника несвоєчасно провів з ним повний розрахунок, то відповідно до [ст. 117 КЗпП](#), підприємство повинно виплатити

працівникові його середній заробіток Відповідно до

[ст. 41 Кодексу про адміністративні правопорушення](#)

визначено адміністративну відповідальність за порушення встановлених термінів виплати заробітної плати, виплату її не в повному обсязі, що тягне за собою накладення штрафу на посадових осіб підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності та громадян-суб'єктів підприємницької діяльності від 30 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян.

Згідно зі [ст. 175 ККУ](#) за безпідставну невикплату заробітної плати громадянам більше ніж за один місяць, вчинену умисно керівником підприємства, установи або організації незалежно від форми власності, передбачається покарання у вигляді штрафу від 500 до 1 000 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправних робіт на строк до двох років, або позбавлення волі на строк до двох років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років. Якщо невикплата вчинена внаслідок нецільового використання коштів, призначених для виплати заробітної плати, передбачається покарання у вигляді штрафу від 1 000 до 1 500 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або обмеженням волі на строк до трьох років, або позбавленням волі на строк до п'яти років, з позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до трьох років.

Контроль за додержанням законодавства по оплаті праці на підприємствах здійснюють: Міністерство праці та його органи; органи Державної податкової інспекції; професійні спілки та інші органи та організації, що представляють інтереси найманих працівників, а також прокуратура на весь час затримки по день фактичного розрахунку («вимушений прогул»).

Читайте також:

- [Заборгованість працівника не заважає його звільненню](#)
- [Працівник звільняється: строки для розрахунку з ним та що буде за затримку?](#)
- [Одноразова винагорода за окрему роботу не є основною зарплатою –](#)

[Верховний Суд](#)

- [Несвоєчасно виплатили компенсацію за невикористані відпустки, але виправили це: чи буде штраф?](#)

Джерело

[Держпраці у Дніпропетровській області](#)

[dtkt.ua](#)