

Інформація з сайту <https://buhgalter911.com/uk>

02.09.21

Ушакова Лилия эксперт журнала "Налоги & бухгалтер"

4 вересня у газеті «Урядовий кур'єр» №170 опубліковано постанову КМУ [від 01.09.2021 р. № 917](#)

, якою внесені зміни до

[Порядку № 100](#)

. Уже со дня офіційного опублікування змінений

рассчитываем «среднюю» по новым правилам

. О времени на ознакомление с изменениями и «подгонку» зарплатных программ традиционно не подумали.

Поэтому уже сейчас рассмотрим, что же в очередной раз «улучшили». Запасайтесь конфетами (говорят, что они поднимают настроение).

Если коротко

Порядок № 100 используем для расчета средней зарплаты для оплаты периода отпуска, командировки, военной службы, обязательного медосмотра, а еще для исчисления

суммы выходного пособия и тому подобное.

Изменения НЕ касаются нетрудоспособной «средней». Там пока что все тихо.

Возвращаемся к *Порядку* № 100.

Что случилось? КМУ прошелся по выплатам в расчете «средней». Глобально имеем два изменения.

Первое — это капец — опять изменен порядок включения в расчет средней зарплаты **премий (в том числе за месяц!) и других поощрительных выплат по итогам работы за определенный период**

Второе — ну такое — перечень выплат, **не учитываемых** при исчислении средней зарплаты, дополнят (1) выплаты, связанные с праздничными датами, и (2) денежное вознаграждение за добросовестный труд и образцовое выполнение служебных обязанностей.

Что со старыми периодами? Вдохнули — выдохнули.

Работодателей, которые рассчитывали «среднюю» согласно предыдущей редакции *Порядка*

№ 100

без учета начисленных в периоде ее действия премий и выплат по итогам работы за определенный период,

обязуют сделать ПЕРЕРАСЧЕТ средней зарплаты по новым правилам

. На это будет отведено 3 месяца.

Внимание! Апдейт!

Официальное разъяснение. Письмо Минэкономики от 17.09.2021 № 4711-06 / 45906-07

О чем речь?

Выше отмечалось, что постановление КМУ от 01.09.2021 г. № 917 имеет довольно интересный п. 2. В нем сказано:

«Установити, що працівникам, яким у період з 12 грудня 2020 р. до набрання чинності ЦІЄЮ постановою [тобто до 04.09.2021 р.] обчислення середньої заробітної плати було здійснено відповідно до постанови КМУ від 08.02.95 р. № 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати» (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111; Офіційний вісник України, 2020 р., № 101, ст. 3274) без врахування нарахованих у цьому періоді премій та виплат за підсумками роботи за певний період, протягом трьох місяців після набрання чинності ЦІЄЮ постановою здійснюється перерахунок середньої заробітної плати з урахуванням пункту 3 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого ЗАЗНАЧЕНОЮ постановою ».

Так вот, в этом тексте под «ЦІЄЮ постановою» скрывается новое постановление КМУ от 01.09.2021 г. № 917, а под «**ЗАЗНАЧЕНОЮ постановою**» — постановление КМУ от 09.12.2020 г. № 1213.

Что это значит? Что если вы до 04.09.2021 г. рассчитывали выплаты согласно предыдущей редакции Порядка № 100 с учетом разъяснений Минэкономики, которые касались **пересчета средневзвешенной заработной платы при начислении премий за 2-12 месяца, то никакой перерасчет вам делать больше не нужно**

Но если вы игнорировали разъяснения Минэкономики, потому что считали, что такой перерасчет не прописан в Порядке № 100, то для вас его КМУ прописал и предоставил 3 месяца для проведения. Такой перерасчет проводите по старым правилам с учетом

пункта 3 Порядка исчисления средней заработной платы в редакции постановления КМУ от 09.12.2020 г. № 1213. О том, как его проводить. Мы рассказывали в фокусе [Средняя зарплата и премии: вынос мозга от Порядка № 100](#)

Глаз дергается от нововведений? Ха! Это вы еще порядок включения премий не прочитали!

Премии и поощрительные выплаты за период

По общему правилу, при расчете средней зарплаты суммы начисленной зарплаты относим к тем месяцам, **ЗА которые они начислены**. То есть, если вы в августе начислили забытую индексацию за апрель, то при расчете «средней» согласно *Порядку № 100* отбрасываете такую индексацию к апрелю.

Исключение из этого правила — **премии (в том числе за месяц) и другие поощрительные выплаты по итогам работы за определенный период**

. Это квартальные премии и премии за полугодие, 9 месяцев, вознаграждение по итогам работы за год и т. п. Для них предусмотрен абсолютно

новый

порядок включения.

Написан он так, чтобы ни одна душа с первого раза не поняла, о чем речь. В измененном абз. 3 п. 3 *Порядка № 100*

будет указано:

«Премии (в том числе премии за месяц) и другие поощрительные выплаты по итогам работы за определенный период при исчислении средней зарплаты будут учитываться в зарплате периода, который соответствует количеству месяцев, за которые они

начислены, начиная с месяца, в котором они начислены».

Что нам хотели этим сказать? По моему мнению, это значит, что премии (в том числе месячные) и другие поощрительные выплаты, начисленные за определенный период (квартал, год и т. п.), при расчете «средней» следует распределять между **месяцем начисления такой выплаты и следующими за ним месяцами**

. При этом количество месяцев распределения будет равняться количеству месяцев, за которые начислена премия (другие выплаты).

Пример. *Работник отбывает в командировку 29.09.2021 г. Расчетный период для средневзвешенной заработной платы — июль и август 2021 года. В июле работнику была начислена премия по итогам работы за II квартал, то есть за апрель — июнь 2021 года в размере 3000 грн.*

Поскольку премия начислена **в июле за 3 предыдущих месяца**, при расчете «средней» она должна попасть в заработок таких

3-х

месяцев расчетного периода:

июль, август, сентябрь

. То есть следующих 3 месяцев, начиная с месяца начисления премии.

Неожиданно? Есть немножко. Но это **только начало**.

В примере в расчетный период для исчисления средневзвешенной входят два из трех месяцев, на которые разбрасывали премию, а именно июль и август. Поэтому в расчет попадет не вся, а лишь часть премии, учтенная в июле и августе.

Как ее определить? Сумму премии (другой поощрительной выплаты) по итогам работы за определенный период (1) делим на количество отработанных рабочих дней периода, за который она начислена, и (2) умножаем на количество отработанных рабочих дней соответствующего месяца, который приходится на расчетный период.

Тяжеловато без цифр? Тогда вернемся к нашему примеру.

Допустим, что командированный работник **фактически отработал** во II квартале (период, за который начислена премия)

30 раб. дн.

А другие дни находился в отпуске за свой счет и ежегодном отпуске.

Июль и август 2021 года отработан **полностью** — 22 раб. дн. и 21 раб. дн. соответственно.

Тогда часть премии, которая попадет в заработок:

— **июля** и войдет в расчет «средней», составит: $3000 \text{ грн} : 30 \text{ раб. дн.} \times 22 \text{ раб. дн.} = 2200 \text{ грн}$

;

— **августа**: $3000 \text{ грн} : 30 \text{ раб. дн.} \times 21 \text{ раб. дн.} = 2100 \text{ грн.}$

Обратили внимание? Фактически была начислена премия за II квартал в сумме **3000 грн.**

А в расчете после распределения, предложенного КМУ, будет участвовать сумма **4300 грн**

(2200 грн июля + 2100 грн августа)! И это еще без части премии, которая придется **на сентябрь**

.

То есть сумма начисленной и сумма распределенной премии **могут отличаться!** Как в большую, так и в меньшую сторону.

Почему так? Потому что КМУ предлагает нам, по сути, определять сумму премии в расчете **на 1 рабочий день**, используя показатели периода, **за который она начислена**

, и умножать на количество рабочих дней

другого периода

. Поэтому не удивляйтесь, если у вас суммы до и после распределения не совпадут.

Еще один важный момент. Для распределения премий (других поощрительных выплат) не имеет значения, попадает ли месяц начисления такой выплаты в расчетный период для исчисления среднедневной зарплаты.

Например, если бы в вышеприведенном примере работник отправлялся в командировку в ноябре и расчетным периодом для определения «средней» были бы сентябрь и октябрь, распределенную часть премии, начисленной за II квартал 2021 года, нужно было бы прибавить к заработку сентября, несмотря на то что премия была начислена еще в июле. Ну и, кроме того, нужно было бы распределить квартальную премию, начисленную в октябре.

А теперь представьте, что вам нужно рассчитать отпускные, где несколько квартальных премий и вознаграждение по итогам работы за год. Вот и нараспределяешься...

Ну как вам изменения?

<https://buhgalter911.com/uk>