

22.08.2019

[Управление Гоструда в Хмельницкой области](#) информирует, что в соответствии со ст. 3 Закона об отпусках по желанию работника в случае его увольнения (кроме увольнения за нарушение трудовой дисциплины) ему должен быть предоставлен неиспользованный отпуск с последующим увольнением.

Датой увольнения в этом случае является последний день отпуска.

В случае увольнения работника в связи с истечением срока трудового договора неиспользованный отпуск может по его желанию предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично превышает срок трудового договора.

В этом случае действие трудового договора продолжается до окончания отпуска.

[Аверс-Бухгалтерія](#)