

КОНСУЛЬТУЄ МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

ПИТАННЯ: У нашому закладі немає профспілкової організації й обиратися вона не буде, а в КЗпП зазначено, що представляти інтереси може інший уповноважений орган. Що це за орган і як він називається?

ВІДПОВІДЬ: КЗпП визначено, що представництво інтересів працівників у відносинах з роботодавцем під час укладення колективного договору, розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця провадиться профспілкою або іншим органом, уповноваженим на представництво (вільно обраним на загальних зборах найманих працівників або уповноваженим трудовим колективом).

Відповідно до ч. 2 ст. 13 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (далі - Закон) держава визнає профспілки повноважними представниками працівників і захисниками їхніх трудових, соціально-економічних прав та інтересів, співпрацює з профспілками в їхній реалізації, сприяє профспілкам у встановленні ділових партнерських взаємовідносин з роботодавцями та їхніми об'єднаннями.

Це узгоджується зі ст. 3 Конвенції МОП № 135 «Про представників працівників», ратифікованої Україною, якою визначено, що прерогатива на представництво інтересів працівників належить професійним спілкам.

Профспілки, їхні об'єднання представляють і захищають трудові, соціально-економічні права та інтереси членів профспілок у державних органах та органах місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями, а також з іншими об'єднаннями громадян.

З питань колективних інтересів працівників профспілки, їхні об'єднання здійснюють представництво та захист інтересів працівників незалежно від їхнього членства у профспілках (ст. 19 Закону).

Зокрема, колективний договір укладається між власником або уповноваженим ним органом (особою), з одного боку, й первинною профспілковою організацією, яка діє відповідно до свого статуту, а за відсутності - представниками, вільно обраними на загальних зборах найманих працівників або уповноважених ними органів, з другого боку (ст. 12 КЗпП).

Законодавством не встановлено відповідного порядку обрання уповноважених на представництво інтересів працівників у відносинах з роботодавцем, а надано право працівникам самостійно визначати умови вибору та діяльності уповноваженого органу.

Олена БОБРИК,
головний спеціаліст

"Праця і зарплата" N 35 (999), 21 вересня 2016 р.