

["Эксклюзив газеты "Дело"](#)

Трудовой кодекс не несет революционных изменений в порядке оплаты труда. Помимо норм де

Delo.UA продолжает серию публикаций о том, как Трудовой кодекс повлияет на жизнь HR-спе

Согласно проекту Трудового кодекса, принятому Верховной Радой в первом чтении, условия о

В Трудовом кодексе также дополнены некоторые нормы трудового законодательства относите

Также изменены некоторые размеры оплаты труда:

- работу в ночное время надо будет оплачивать в повышенном размере — не ниже, чем н
- если рабочий день поделен на части, почасовая и/или тарифная оплата повышается на
- при обнаружении брака не по вине работника, работу оплатят полностью (согласно КЗ

- если в течение года работником отработано сверхурочно более 120 часов, оплата за от

Трудовой кодекс прописывает и условия оплаты труда в случае выполнения работ разной квали

Неправильно произведенные выплаты работнику не могут быть с него взысканы, за исключени

При каждой выплате заработной платы работодатель должен будет, как и предусмотрено сей

- 1.общая сумма начисленной зарплаты с расшифровкой по видам начислений;

- 2. размеры и основания отчислений из заработной платы;

- 3. сумма заработной платы, причитающейся к выплате.

Нормы Трудового кодекса стимулируют и своевременную выплату зарплаты. Так, в случае нар

Претерпели изменения и некоторые положения относительно оплаты вынужденного прогула в

- восстановлении работника на прежней работе и взыскании средней зарплаты за время

- о выплате работнику компенсации в размере, определенном по договоренности сторон

Кроме государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства пре

Как видим, в вопросах оплаты труда нормы Трудового кодекса преимущественно защищают ин

Геннадий Васильев