

13.05.19

Якщо роботодавець не бажає припиняти трудові відносини із працівником, він може відмовити у звільненні за угодою сторін

Держпраці у Тернопільській області [розповідає](#), що якщо роботодавець не бажає припиняти трудові відносини із працівником, він може відмовити працівнику у звільненні за угодою сторін. Але він не може примусити працівника написати заяву про звільнення за власним бажанням.

Чи може роботодавець відмовити працівнику у звільненні за власним бажанням? Ні, не може. Роботодавець зобов'язаний звільнити працівника через два тижні після повідомлення про звільнення. А у разі, коли заява працівника про звільнення з роботи за власним бажанням зумовлена неможливістю продовжувати роботу (переїзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання у даній місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею чотирнадцятирічного віку або дитиною з інвалідністю; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або особою з інвалідністю I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом, а також з інших поважних причин), роботодавець повинен розірвати трудовий договір у строк, про який просить працівник.

Читайте також:

- [Звільнення працівників: коли та на яких підставах](#)

- [Працівник вирішив звільнитися за угодою сторін, але передумав: які наслідки?](#)
- [Неправильно зазначили підставу для звільнення у наказі: чи є він законним?](#)
- [Працівник при звільненні не забрав трудову книжку: які дії роботодавця?](#)
- [Працівник має право відкликати заяву про звільнення за угодою сторін, – Верховний суд](#)

Джерело

[Держпраці у Тернопільській області](#)

Рубрика:

[Праця та соціальний захист](#) / [Трудові відносини](#)

[«Дебет-Кредит»](#)